

Самообследование

Муниципальное бюджетное учреждение Молодежный центр «Юг»

2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с уставом	Муниципальное бюджетное учреждение Молодежный центр «Юг»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	662710, Красноярский край, м.р-н Шушенский, г.п. поселок Шушенское, пгт Шушенское, ул. Вокзальная, зд.2А
Фактический адрес учреждения молодежной политики	662710, Красноярский край, м.р-н Шушенский, г.п. поселок Шушенское, пгт Шушенское, ул. Вокзальная, зд.2А
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(39139)3-11-09, goizont-ug@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/mc_ug
Учредитель учреждения молодежной политики	муниципальное образование Шушенский муниципальный округ Красноярского края
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Гончарова Татьяна Юрьевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций	Молодежный центр находится в нежилом 3-х этажном здании в оперативном управлении. В этом же здании находится территориальный отдел ЗАГС и МФЦ «Мои документы». материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики соответствует категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.
1.2. Соответствие	Информационное обеспечение учреждения

информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	молодежной политики соответствует требованиям существующих методических рекомендаций. Для обеспечения информированности молодых людей о сервисах и продуктах молодежного центра ведутся группы в соц. сетях «ВКонтакте».
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики частично соответствует требованиям существующих методических рекомендаций. На входной группе молодежного центра размещены баннера по направлениям флагманских программ, инфраструктурных проектов молодежной политики, а также по периметру в верхней части здания МЦ расположены баннеры с фотографиями активистов на мероприятиях по всем направлениям деятельности молодежной политики. Имеется вывеска с графиком работы молодежного центра. В верхней части здания имеется светодиодная вывеска «МЦ ЮГ».
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	В учреждении молодежной политики имеется пандус для доступа маломобильной группы граждан.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	В учреждении молодежной политики имеется отдельная входная группа оборудованная пандусом, приветственная зона, информационная стойка и информационный киоск. Перед входом в учреждение расположен флаг Российской Федерации. В учреждении, внутри пространств, используются государственные символы Российской Федерации, регионального и муниципального образования. В учреждении молодежной политики имеется оборудованная рабочая зона для сотрудников. Имеется многофункциональное пространство
--	--

	со свободным доступом для молодежи. В учреждении молодежной политики имеется многофункциональный зрительный зал на 200 мест. В учреждении молодежной политики имеется помещение для репетиций рок групп (реп. точка). В учреждении молодежной политики имеется мини кухня, место для приема пищи. В учреждении молодежной политики имеется интернет-соединение, точки доступа Wi-Fi, которыми могут пользоваться молодые люди.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Предоставляемые сервисы соответствуют требованиям методических рекомендаций.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Платные услуги предоставляются информационным отделом учреждения молодежной политики.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Предоставление платных услуг соответствует требованиям действующего законодательства РФ.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Кадровый резерв для оперативного закрытия вакантных должностей не возможно иметь в силу того, что молодежь ищет работу и не останавливается в поиске работы. Если вакантное место уже занято, то ведут поиск куда можно устроиться и не ждут свободной вакансии, т.е. необходима работа здесь и сейчас. Резюме в МЦ имеются, но пока
---	--

	появится вакансия, резервист уже нашел работу. Каждый специалист направляется на переподготовку после работы в молодежном центре не менее одного года и получает образование «Специалист по работе с молодежью». За этот период сотрудник понимает будет работать далее в МЦ или нет.
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	83 % специалистов учреждения молодежной политики проходили курсы повышения квалификации за прошедший отчетный период.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	В молодежном центре имеется действующая Программа развития кадрового потенциала специалистов/методиста по работе с молодежью. В учреждении молодежной политики имеется база экспертов, не являющиеся штатными сотрудниками учреждения, с которыми осуществляется сотрудничество на регулярной основе и привлекаются к участию в проектах и мероприятиях.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах симпозиумах по тематике организации работы с молодежью/молодежной политики.	100 % специалистов учреждения молодежной политики за прошедший отчетный период посещали семинары, тренинги, обучающие мероприятия, связанные с их профессиональными задачами.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Публикаций у специалистов/методистов по работе с молодежью в методических журналах не имеется.
4.6. Специфика	Сотрудники назначаются руководителями

психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Флагманских программ в соответствии с их профессиональными способностями и наклонностями. Каждый специалист курирует минимум один из инфраструктурных проектов молодежной политики, параллельно с флагманской программой.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В учреждении молодежной политики имеются программы трудового коллектива по Охране труда и здоровому образу жизни. Рекомендации по наставничеству опытных специалистов над новичками.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета/методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении молодежной политики имеется методическая служба. Разработана инструкция для подготовки и проведения мероприятия, включая технический райдер, утвержденная локальным актом.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики и виду, специфике деятельности учреждения.	В учреждении молодежной политики разработан алгоритм работы с молодежными инициативами, проектными командами, заинтересованной молодежью, а также алгоритм работы наставников с молодыми специалистами.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	Практически у каждого специалиста по работе с молодежью имеются разработанные сценарии проведения мероприятий. У специалистов со стажем имеются авторские программы и практики/проекты для развития и продвижения молодежи.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах,	9,3%
---	------

постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	
6.2. Наличие достижений международного/всероссийского/регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т.д.)	У молодежи, посещающей учреждение молодежной политики имеются достижения различного уровня: по флагманской программе «Мы вместе» 5 достижений регионального уровня. По флагманской программе «Мы гордимся» - 3 награды всероссийского уровня и более 35 достижений - регионального.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий проводимых учреждением молодежной политики.	Информационное сопровождение мероприятий и проектов, событий осуществляется через группы флагманских программ учреждения в соц.сетях, группу учреждения молодежной политики, а также через группу информационного отдела в соц.сетях, которая дает возможность выхода информации на региональное телевидение.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события проводимые учреждением молодежной политики.	Спрос у молодежи на мероприятия, проекты и события, проводимые учреждением, наблюдается на мероприятия, направленные и способствующие самовыражению, саморазвитию молодых граждан.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения.	На базе молодежного центра занимаются юнармейские отряды и военно-патриотические клубы, отряд «Юнармия. Наставничество», волонтерский корпус «Волонтеры Победы», волонтерский корпус «Красволонтер», добровольческий отряд «Горизонт», актив
--	--

	движения «Мы молодые», спортивный клуб по месту жительства (бокс, туризм), рок музыканты.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующие как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Местное отделение Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ». Местное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых». Местное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы». Местное отделение Всероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи».

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Появляются такие мероприятия как: Музыкально-литературная площадка 9 мая, соревнования по армрестлингу, патриотические тренировочные практики
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Участники «Реп.точки» самостоятельно проводят квартирники в открытом пространстве «Тёрка» молодежного центра. Настольные игры, кинопросмотры, дискотеки.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	11 заявок на грантовый конкурс «Территория Красноярский край» от молодежи, посещающей молодежный центр.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых	Показательные выступления по брейк дансу, хип-хоп линия.
---------------------------	--

продуктов/форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Молодежный форум - эстрадный вокал, рок .
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями	-
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Соревнования, патриотические игры, литературные чтения вслух, брейн-ринг, волонтерское сопровождение, тематические праздники, спортивные тематические забеги.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями	Трудовые отряды старшеклассников, добровольческая помощь населению.

Управленческие решения и адресные рекомендации

--

Директор



Т.Ю. Гончарова